

VERSLAG

Naam vergadering:	Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Groningen
Datum vergadering:	maandag 24 april 2023
Tijd:	09:15 – 10:00 uur
Plaats:	via Teams
Aan:	Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Groningen

Aanwezig: Dhr. Engelkens (Gemeente Oldambt)
Dhr. Kuin (Gemeente Pekela)
Dhr. Borgesius (Gemeente Stadskanaal)
Mw. Wijnja (Gemeente Groningen)
Dhr. Haze (Gemeente Westerkwartier)
Dhr. Rijzebol (Provincie Groningen)
Dhr. Wierenga (Gemeente Veendam)
Dhr. Kuper (Gemeente Westerwolde)
Mw. Baars (Directeur Omgevingsdienst Groningen)
Dhr. Klijn (Afdelingshoofd Primair Proces Omgevingsdienst Groningen)
Mw. Busweiler (Directieadviseur Omgevingsdienst Groningen)
Mw. De Lange (Managementsecretaresse Omgevingsdienst Groningen)

Afwezig: Dhr. Drenth (Gemeente Midden-Groningen)
Dhr. Prins (Gemeente Eemsdelta)
Dhr. Nolles (Gemeente Het Hogeland)

1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering. Het betreft een extra ingelaste vergadering om het onderwerp Stand van zaken inhuur te bespreken.

Mededelingen

Mevrouw Baars geeft een toelichting op de mededelingen.

- De dienst neemt iets meer tijd voor de implementatie van het VTH-systeem. Door het uitstel van de Omgevingswet is hier ook meer tijd voor. Het gewijzigde proces past binnen de aanbestedingsregels en de financiële kaders.
- De accountantscontrole is gestart, de verwachting is dat dit proces in mei wordt afgerond.
- De ODG neemt een aantal diensten af van de provincie op het gebied van HR, IT en Financiën. De dienstverlening aan de ODG vraagt van de provincie maatwerk i.v.m. ander cao en andere omvang van de organisatie. Dat is lastig voor de provincie om te ondersteunen in relatie tot de eigen ICT ontwikkeling de komende jaren. Daarom wordt onderzocht hoe de ODG de dienstverlening op een andere manier kan organiseren, waarbij wel gekeken wordt naar onderdelen die logischerwijs bij de provincie kunnen blijven. Dit alles kan consequenties hebben voor de dienst wat betreft organisatie en financiën. KPMG brengt de gevolgen en scenario's in beeld.
- Gemeenten en provincies kunnen een beroep doen op een rijkssubsidie voor energie en klimaat. Deze middelen kunnen ook ingezet worden voor taken die de ODG uitvoert.
- Via de VNG is een uitnodiging binnengekomen van de staatssecretaris van IenW aan lokale bestuurders om periodiek in gesprek te gaan over het Interbestuurlijk Programma Versterking VTH-stelsel. De

uitnodiging is ambtelijk via de regisseurs verspreid. De voorzitters van de FUMO en de RUDD hebben zich inmiddels aangemeld, vraag is of iemand uit het AB van de ODG zich ook wil aansluiten.

2. Te behandelen stukken

Stand van zaken inhuur 2023

Mevrouw Baars licht toe dat vorig jaar in het bestuur is besproken dat het inwerken en opleiden van nieuwe collega's veel tijd en geld kost. Het bestuur heeft hiervoor voor het jaar 2024 extra middelen beschikbaar gesteld, in 2023 zijn deze extra middelen er niet. De ambtelijk opdrachtgevers hebben de ODG gevraagd om de keuze tussen het beëindigen of het verlengen van de inhuurcontracten aan het bestuur voor te leggen. De ambtelijk opdrachtgevers hebben ook gevraagd om het vraagstuk meerjarig te bekijken en te kijken hoe kan worden voorkomen dat dit probleem volgend jaar opnieuw optreedt. Voor het inwerken is er dan budget beschikbaar, 2024 zal echter een lastig jaar worden vanwege de inwerkingtreding van de Omgevingswet.

Mevrouw Baars licht toe dat de dienst normaliter altijd stuurt op de nullijn, wat in de praktijk betekent dat het resultaat tussen de drie ton in de plus en drie ton in de min uitkomt. Als het resultaat wordt verminderd met 4 ton, betekent dat een resultaat tussen de plus één en min zeven ton.

Mevrouw Baars heeft de heer Klijn uitgenodigd om eventuele inhoudelijk vragen te kunnen beantwoorden. Wegens verhindering van dhr. Drenth heeft de gemeente Midden-Groningen schriftelijk gereageerd. In de bespreking van het voorstel komen de volgende vragen aan de orde:

Inhoud

– Hoe erg is het als de ODG 40 controles minder uitvoert, of minder werk uitvoert op het gebied van bodem?

De taakuitvoering is gebaseerd op beleid van de opdrachtgevers maar ook op wet- en regelgeving. Voor toezicht houdt de inhuur zich bezig met bestuurlijk gevoelige dossiers, zoals het toezicht op afvalbedrijven. Bij bodem gaat het over het invoeren van meldingen in een systeem, een wettelijke plicht.

– Waarom huurt de ODG medewerkers in om basistaken uit te voeren terwijl er medewerkers worden aangenomen voor energietoezicht?

Er zijn medewerkers zijn aangenomen voor energietoezicht die daar een specifieke interesse en achtergrond in hebben. Voor het milieutoezicht zijn ook veel nieuwe medewerkers aangenomen (9 of 10), er worden hier nog slechts twee senioren ingehuurd.

Lange termijnperspectief

– In hoeverre is de ODG afhankelijk van inhuur, en welke acties worden in gang gezet om de afhankelijkheid van inhuur te verminderen?

Vorig jaar zijn er veel nieuwe medewerkers zijn ingestroomd, ongeveer 70. Dit zijn vooral junioren en medioren. De ODG huurt een aantal senioren in om de complexe dossiers te behandelen en nieuwe medewerkers op te leiden. De inzet is dat de ingehuurd senioren de collega's opleiden, de verwachting is wel dat inhuur altijd in een bepaalde mate noodzakelijk zal zijn.

– Hoe verhoudt dit voorstel zich tot de acties die zijn ingezet om efficiënter te werken?

De effecten van de ingezette acties zichtbaar zijn, onder andere doordat de interne servicetermijnen beter

worden gehaald, wat een positief effect heeft op de productie. Er is ook een positief effect op de werkdruk. De verwachting is echter niet dat het efficiënter werken de enige oplossing is.

– Hoe verhoudt dit voorstel zich tot de investeringen in de arbeidsmarktcampagne?

De ODG is nog steeds enthousiast over de resultaten van de werving. In het eerste kwartaal van 2023 heeft de ODG 15 nieuwe mensen vast kunnen aannemen. Dit zijn mensen met de juiste competenties, maar meestal minder ervaren in ons werkgebied. De uitstroom is op dit moment relatief laag.

– Is het ziekteverzuimpercentage reden tot zorg?

Het ziekteverzuimpercentage is momenteel hoger dan normaal, we zien ook seizoenseffecten.

– Hoe houdt de ODG medewerkers vast die zijn opgeleid?

De ODG investeert op allerlei manieren in aantrekkelijk werkgeverschap. Een verschil ten opzichte van enkele andere diensten is een vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer. Voor opleidingen (behalve de opleidingen in het kader van de kwaliteitscriteria) is een terugbetalingsregeling van toepassing.

Proces

– Was niet te voorzien geweest dat dit probleem zich zou voordoen? Juiste procesgang is extra middelen aanvragen via een begrotingswijziging.

Mevr. Baars licht toe dat de begroting voor 2023 in februari 2022 is gemaakt. Rond de zomer heeft een gesprek met het bestuur plaatsgevonden over een eventuele begrotingswijziging. Op dat moment kon het effect dat nu optreedt nog niet zo concreet gemaakt worden als het nu is. Daarnaast heeft het uitstel van de Omgevingswet het financiële beeld voor 2023 flink gewijzigd.

Op basis van de gevoerde discussie concludeert de voorzitter dat er in het bestuur steun is voor het voorstel. Het bestuur spreekt ook de voorkeur uit om in de toekomst zoveel mogelijk via de P&C cyclus besluiten te nemen.

Jaarrekening 2022

De voorzitter licht toe dat de jaarrekening in het DB in concept is vastgesteld en vervolgens aan de raden en staten is toegezonden. Na afronding van de accountantscontrole zal de jaarrekening door het AB worden vastgesteld.

Het AB neemt kennis van de stand van zaken van de jaarrekening.

3. Rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

De voorzitter,

De secretaris,